



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ที่ ๗๑ /๒๕๖๘

เรื่อง ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐส่งเสริมให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------------|
| ๑. นายราชศักดิ์ มากสัมพันธ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายฉลอง วงษ์วรรณ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก | กรรมการ |
| ๓. นายชัชวาลย์ วงษ์วรรณ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุภาพรณ จันทร์มูล | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก | กรรมการ |
| ๕. นางสาวภัสสร วงศ์สาคร | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก | กรรมการ |
| ๖. พ.จ.อ.กฤตภัทร์ ชาญกิจกรรณ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นายพัชรพล วงศ์จิตสุภา | ผู้ช่วยนิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีอำนาจหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานหรือสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิสถิธินุชนิยม การรักษาสีจรรยาบรรณ การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

๖. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก

๗. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายราชศักดิ์ มากสัมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก